

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN

Farkımız

Klasik sendikacılığın ötesinde insan ve toplum odaklı yaklaşım

İnsan odaklı, bağımsız, liyakate dayalı, katılımcı ve topluma değer katan sendikal anlayış.

Farkımız

Sendikacılığa Bakışımız

Makam, mevki veya kişisel çıkar beklentisi olmadan; liyakat, ortak akıl, üretkenlik ve toplumsal fayda temelinde çalışan bir sendikal anlayış.

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN Olarak Biz

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN olarak biz; hiçbir ikbal, makam veya mevki beklentisi taşımadan, sendikanın temel ilkelerini özümsemiş, liyakate dayalı, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Amacımız; üyelerimizin yalnızca haklarını savunmak değil, aynı zamanda onların potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, fikir ve projelerini hayata geçirebilecekleri güçlü bir sendikal zemin oluşturmaktır.

Üyelerimize ve Topluma Vaat Ettiklerimiz

- Yönetimde kişisel beklentilere değil, liyakate ve sendikanın temel değerlerine bağlılığı esas alan bir yaklaşım.
- Kapasitesinin altında işlerde çalıştırıldığını düşündüğümüz üyelerimize, yeteneklerini ve kabiliyetlerini gösterebilecekleri imkânlar.
- Topluma faydalı fikir ve projeleri olan üyelerimize, bu fikirleri görünür kılmaya ve hayata geçirme fırsatı.
- Üyelerimizin, ailelerinin, kurumlarının ve toplumun birlikte gelişmesini hedefleyen çok boyutlu bir sendikal anlayış.

Diğer Sendikalardan Farkımız

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN'in farkı; sendikacılığı yalnızca hak talebiyle sınırlı görmemesi, insanı ve toplumu merkeze alan üretken bir sivil toplum anlayışıyla hareket etmesidir.

Geleneksel Sendikal Yaklaşım	BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN Yaklaşımı
Temsil ettiği grubun sadece kısa vadeli çıkarlarına odaklanır; faaliyet alanı çoğu zaman tek boyutlu kalır.	İnsan odaklıdır. Üye haklarının yanında üyenin ailesini, çalışma ortamını, kurumunu ve toplumu birlikte değerlendirir.
Sendika, kamu ve siyaset üçgeninde konjonktüre göre pozisyon alabilir.	Hiçbir siyasi oluşuma angaje olmadan; açık görüş, ortak akıl ve liyakat temelinde hareket eder.
Kamu işvereninden ne elde edilebileceğine odaklanır.	Kazan-kazan anlayışıyla hem üyeye hem kamuya hem de topluma fayda sağlayacak çözümler geliştirir.
Üyelerine çoğu zaman kamuya nasıl daha fazla değer katabileceklerini sormaz.	Üye geri bildirimlerini önemser; üyelerin sendikaya, kamu sektörüne ve topluma nasıl katkı sağlayabileceğini araştırır.
Sosyal konularda genellikle reaktif davranır; olaylar ortaya çıktıktan sonra pozisyon alır.	Proaktiftir. Sorunlar büyümeden çözüm üretmeye, sosyal konularda ön almaya ve öncü olmaya çalışır.
Faaliyetleri çoğunlukla maddi haklar ve sınırlı sosyal talepler etrafında şekillenir.	Kişisel gelişim, sosyal-kültürel faaliyetler, toplumsal projeler, kooperatif ve yardım sandığı gibi dayanışma alanlarına öncülük eder.
Dar hedef ve faaliyet alanı nedeniyle güçlü ve uzun vadeli bir vizyon ortaya koymakta zorlanır.	Geniş görüşlüdür. Üretken, yenilikçi, katılımcı ve topluma değer katan bir sendikacılık modeli oluşturmayı hedefler.

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN'in Temel Yaklaşımı

İnsan Odaklılık Üyelerimizin fiziksel, fizyolojik, ruhsal ve sosyal iyilik halini önemseyen sağlıklı bir çalışma anlayışını savunuruz.	Mutlu Çalışma Ortamı İşin sevilerek yapılabildiği, güven ve huzurun bulunduğu çalışma ortamının maddi kazanımlar kadar önemli olduğuna inanırız.
Kişisel ve Sosyal Gelişim Üyelerimizin kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim, seminer, proje ve sosyal faaliyetleri sendikal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak görürüz.	Aile ve Çocuklara Duyarlılık Üyelerimizin aile çevresi ve özellikle çocuklarının sosyal, kültürel ve insani ihtiyaçlarına duyarlı projeler üretmeyi hedefleriz.
Toplumsal Fayda Topluma yönelik sosyal ve kültürel projelerin, üyelerimiz ve aileleri için de kalıcı değer oluşturacağı bilinciyle hareket ederiz.	Üretken Sendikacılık Sadece talep eden değil; düşünen, öneren, proje geliştiren ve çözüm üreten bir sendikal model ortaya koyarız.

Sonuç

İnsan odaklı, liyakate dayalı ve topluma değer katan sendikal anlayış

BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN; klasik sendikacılık anlayışının ötesine geçerek, üyelerine ve topluma değer üreten, bağımsız, liyakate dayalı, proaktif ve insan odaklı bir sendikacılık modeli ortaya koymayı amaçlar. Bu anlayışla hedefimiz; üyelerimizin haklarını savunurken aynı zamanda onların gelişimine katkı sağlamak, kamuya ve topluma faydalı projeler üretmek ve sendikacılığı sosyal dayanışma, kişisel gelişim ve ortak akıl merkezi haline getirmektir.